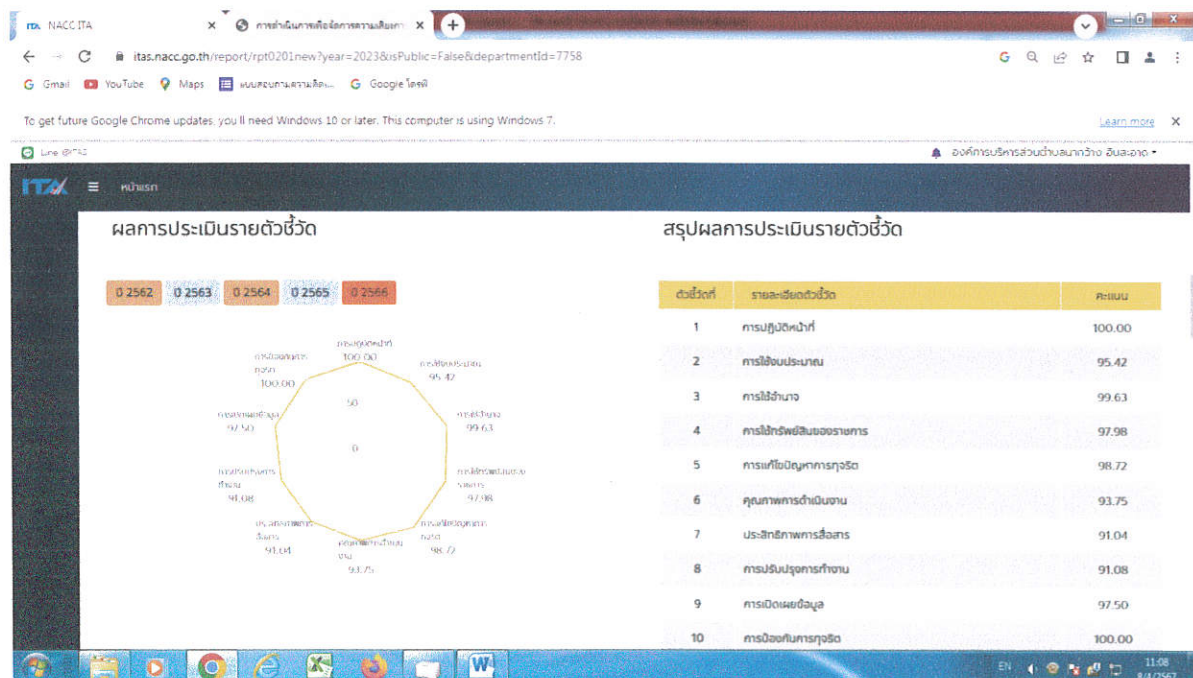
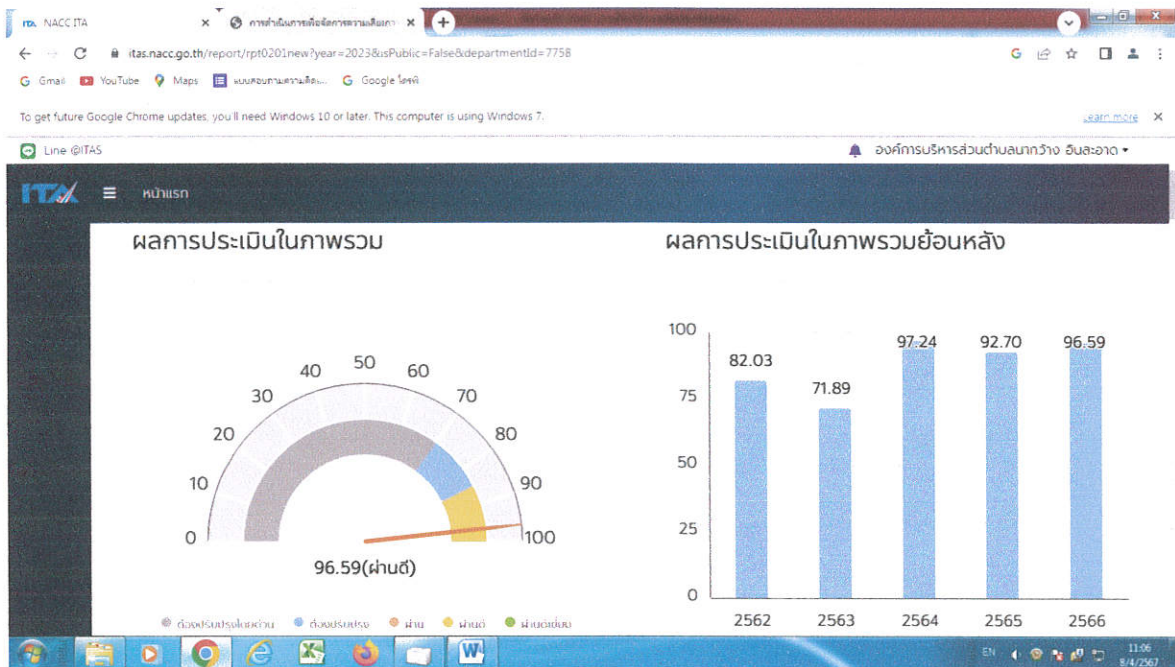


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมืประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๕๙ คะแนนซึ่งแสดงตามตารางภาพ ดังนี้



ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	l๑	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้ และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	l๒	๑๐๐					
	l๓	๑๐๐					
	l๔	๑๐๐					
	l๕	๑๐๐					
	l๖	๑๐๐					
EIT	ส่วนที่	๑	๒	๑. ปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดีและโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ทุกกอง	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	E๑	๙๕.๘๔	๙๓.๔๐				
	E๒	๙๓.๗๑	๙๗.๘๐				
	E๓	๙๒.๖๕	๘๔.๖๐				
	E๔	๙๖.๘๑	๑๐๐				
	E๑๑	๙๓.๗๑	๙๗.๘๐				
	E๑๒	๙๕.๘๔	๙๓.๔๐				
	E๑๕	๙๔.๗๗	๘๙				

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ(ต่อ)

แบบวัด	ชื่อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	๐๑๑	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าเจ้าหน้าที่ ทุกคนปฏิบัติด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จึงควร รักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้และ ปฏิบัติงานให้ เกิด ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผล คะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๐๑๒	๑๐๐					
	๐๑๓	๑๐๐					
	๐๑๔	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๒. การให้บริการและระบบ E - Service

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑	1๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 1๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้ และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	1๒	1๐๐					
	1๓	1๐๐					
EIT	ส่วนที่	๑	๒	๑. ปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดีและโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้มากขึ้น ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงานให้มากยิ่งขึ้น	ทุกกอง	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๓. ทำวารสารประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ให้แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	E๑	๙๕.๘๔	๙๓.๔๐				
	E๒	๙๓.๗๑	๙๗.๘๐				
	E๓	๙๒.๖๕	๘๔.๖๐				
	E๕	๙๕.๘๔	๘๖.๘๐				
	E๑๑	๙๓.๗๑	๙๗.๘๐				
	E๑๒	๙๕.๘๔	๙๓.๔๐				
	E๑๔	๙๑.๕๘	๙๑.๒๐				
E๑๕	๙๔.๗๗	๘๙					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๒. การให้บริการและระบบ E - Service(ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	๐๑๕	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติเท่าที่ควร จึงควรรักษามาตรฐานไว้ ยกเว้น ๐๑๗ ซึ่งเป็นรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในปี พ.ศ.๒๕๖๕ แต่เจ้าหน้าที่ขาดความรอบคอบแสดงผลรายงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นที่น่าเสียดายที่ทำให้ไม่ได้คะแนนในส่วนนี้	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้ในข้อที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนที่จะส่งคำตอบ	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง ๓. ประชุมซักซ้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อมูล OIT โดยกำชับให้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในทุก ๆ ข้อก่อนจะส่งคำตอบ เพื่อลดความผิดพลาด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๐๑๖	๑๐๐					
	๐๑๗	๐					
	๐๑๘	๑๐๐					
	๐๓๐	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แบบวัด	ชื่อ	คะแนนที่ได้		การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
		๑	๒					
EIT	ส่วนที่			๑. ประชาชนอาจเห็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานยังเข้าถึงได้ยากแต่เป็นส่วนน้อย ๒. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ยังไม่ชัดเจน ๓. ประชาชนบางรายยังไม่ทราบว่าหน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานและช่องทางกรร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ๔. เจ้าหน้าที่บางรายอาจจะสื่อสารข้อมูลหรืออธิบายข้อซักถามไม่ชัดเจน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ให้ประชาชนรับรู้และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานเมื่อเกิดปัญหา ๒. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนสามารถเข้าใจง่าย ๓. สนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ อาทิ ส่งเข้ารับการอบรม เป็นต้น	ทุกกอง	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางเสียงตามสาย ทางเว็บไซต์ facebook และวิธีการเข้าใช้งานระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริง เป็นประโยชน์ ชัดเจน ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	E๖	๙๖.๙๐	๙๑.๒๐					
	E๗	๙๕.๘๔	๘๙					
	E๘	๙๖.๘๔	๘๖.๖๗					
	E๙	๙๔.๗๗	๙๕.๖๐					
	E๑๐	๙๖.๘๔	๖๖.๖๗					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ(ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	๐๑	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๐๒	๑๐๐					
	๐๓	๑๐๐					
	๐๔	๑๐๐					
	๐๕	๑๐๐					
	๐๖	๑๐๐					
	๐๗	๑๐๐					
	๐๘	๑๐๐					
	๐๙	๑๐๐					
	๐๑๐	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	119	๙๖.๗๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ยกเว้น 119 120 121 เจ้าหน้าที่บางรายยังไม่ทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องและขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน จึงทำให้เจ้าหน้าที่บางรายอาจมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยขาดการขออนุญาตให้ถูกต้องตามระเบียบ	กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบแนวทางหรือมาตรการที่ต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการทุกชั้นตอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	120	๙๗.๘๐					
	121	๙๓.๓๗					
	122	๑๐๐					
	123	๑๐๐					
	124	๑๐๐					
OIT	034	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	035	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	17	๙๐.๑๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ยกเว้น 17 1๘ 1๑๐ 1๑๒ ซึ่งแสดงให้เห็น ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่บางรายอาจไม่ทราบเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนราชการที่ตนปฏิบัติงานและไม่มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ๒. เจ้าหน้าที่บางรายยังมีความเข้าใจว่าหน่วยงานมีการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑. ชักซ้อมความเข้าใจและให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำงบประมาณของหน่วยงาน ๒. กำหนดมาตรการหรือบทลงโทษหากเกิดกรณีมีเจ้าหน้าที่กระทำการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และมีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	สำนักปลัด	๑. จัดประชุมชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำงบประมาณของหน่วยงาน ๒. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงมาตรการหรือบทลงโทษกรณีมีเจ้าหน้าที่กระทำการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและมีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	1๘	๘๔.๖๐					
	1๙	๑๐๐					
	1๑๐	๙๘.๙๐					
	1๑๑	๑๐๐					
	1๑๒	๙๘.๙๐					
OIT	0๑๑	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	0๑๒	๑๐๐					
	0๑๓	๑๐๐					
	0๑๔	๑๐๐					
	0๒๐	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑๓	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ยกเว้น 1๑๔ ๒๗ ซึ่งแสดงให้เห็น ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่บางรายมีความรู้สึกที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม ๒. เจ้าหน้าที่บางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	๑. จัดทำบันทึกตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้ถูกประเมินและผู้ประเมินตั้งแต่ต้นรอบของการประเมินเพื่อลดปัญหาผลการประเมินอย่างไม่เป็นธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบโดยทั่วกัน	สำนักปลัด	๑. สำนักปลัดแจ้งเวียนให้ทุกกองจัดทำบันทึกตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้ถูกประเมินและผู้ประเมินตั้งแต่ต้นรอบของการประเมินเพื่อลดปัญหาผลการประเมินอย่างไม่เป็นธรรม ๒. ทำหนังสือแจ้งเวียนข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบโดยทั่วกันหรืออาจแจ้งในที่ประชุมประจำเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	1๑๔	๙๗.๘๐					
	1๑๕	๑๐๐					
	1๑๖	๑๐๐					
	1๑๗	๑๐๐					
	1๑๘	๑๐๐					
	1๒๗	๙๓.๔๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล(ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	0๒๓	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่า หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะครบถ้วน จึงควร รักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้และ ปฏิบัติงานให้ เกิด ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผล คะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ทางเว็บไซต์ อบต.นาแกว้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	0๒๔	๑๐๐					
	0๒๕	๑๐๐					
	0๒๖	๑๐๐					
	0๓๙	๑๐๐					
	0๔๐	๑๐๐					
	0๔๑	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัด	ชื่อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	
IIT	125	100	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ยกเว้น 126หน่วยงาน อาจยังขาดการนำผลการ ประเมิน ITA ในบางข้อคำถาม ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อการ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	พิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานใน ทุกข้อคำถามที่บกพร่องและ คะแนนน้อย	ทุกกอง	สำนักปลัดทำหนังสือแจ้งเวียน ให้ทุกกองที่รับผิดชอบ ITA ให้นำ ผลคะแนนในทุกข้อคำถามไป ปรับปรุงประสิทธิภาพการ ทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานดียิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
	126	100						
	128	๙๘.๙๐						
	129	100						
	130	100						
EIT	ส่วนที่	๑	๒	ประชาชนไม่ทราบว่าหน่วยงาน มีช่องทางการแจ้งข้อมูลในกรณี ที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ซึ่ง ประชาชนอาจเห็นว่าหน่วยงาน ขาดการปรับปรุงองค์กรให้มี ความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ให้ประชาชนทราบถึงช่อง ทางการแจ้งข้อมูลกรณีพบว่า เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อสร้าง ความมั่นใจกับประชาชนว่า องค์กรมีความโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้	สำนักปลัด	สำนักปลัดจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการ รับรู้แก่ประชาชน เช่น ใบปลิว แผ่นพับ เสียงตามสาย facebookเว็บไซต์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	E10	๙๖.๘๔	๖๖.๖๗					
	E๑๕	๙๔.๗๗	๘๙					
OIT	O๒๗	100	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งหมายความว่า หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะครบถ้วน จึงควร รักษามาตรฐานไว้	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้และ ปฏิบัติตามให้เกิด ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผล คะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ทางเว็บไซต์ อบต.นาแก้ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
	O๔๒	100						
	O๔๓	100						

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้างมีจำกัด ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอ
๒. เจ้าหน้าที่บางรายไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓. การดำเนินการในแต่ละขั้นตอนของการประเมินเกิดความล่าช้า เนื่องจากต้องรอข้อมูลประกอบการจัดทำจากหลายส่วนราชการในหน่วยงาน
๔. ในการลงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานเกิดความล่าช้า เนื่องจากบางทีต้องการเพิ่มเมนูในเว็บไซต์ต้องรอแจ้งประสานกับผู้ดูแลระบบของเว็บไซต์ซึ่งหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้เอง
๕. เว็บไซต์ไม่สามารถเข้าใช้งานในระบบได้อยู่บ่อยครั้ง