



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว้าอำเภอเมืองอุดรธานีจังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย(บาท)	งบประมาณคงเหลือ(บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนบริหารกำลังคน - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	- มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒ ต.ค.๒๕๖๖
๒. การพัฒนาบุคลากร - แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	- มีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	๑๒ ก.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม	๒๕๗,๕๐๐	๑๗๔,๕๖๘.๙๒	๘๒,๙๓๑.๐๘	-	✓	- บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับใบประกาศนียบัตรการ และมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร - จัดทำโครงการฝึกอบรม	๘,๐๕๐	๗,๖๐๐	๔๕๐	-	✓	- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น	๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๕
ครู อปท.	๔
พนักงานจ้าง	๑๘

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเข้ารับการฝึกอบรม(คน)
๑. โครงการฝึกอบรมการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น	๔๕
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนการตรวจสอบการบริหารงานตรวจสอบ”	๑
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ อปท.และหน่วยงานของรัฐอื่นตามที่ พรบ.วินัยฯ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด รุ่นที่ ๖”	๒
๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชี การรับโอนทรัพย์สิน การคำนวณค่าเสื่อมราคาประจำปี การตรวจสอบและจัดทำงบการเงินประจำเดือนของ ศพด. กิจกรรมประปา และ รพ.สต. เพื่อเตรียมความพร้อมการในการปิดงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ”	๒

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเข้ารับการศึกษา(คน)
๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการ “กฎหมายปกครองกับงานก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๑”	๒
๗. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจควบคุมคุณภาพเนื้อสัตว์ที่โรงฆ่าสัตว์ ประเภทโค กระบือ แพะ และแกะ ประจำปี ๒๕๖๖”	๑
๘. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม การอุดหนุนหน่วยงานอื่นการช่วยเหลือประชาชนการช่วยเหลือทุนการศึกษาเด็กผู้ยากไร้ การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬาของ อปท.”	๑

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในแผนพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน